

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES, NO DISCRIMINACION, PREVENCIÓN DE VIOLENCIA, ACOSO U HOSTIGAMIENTO LABORAL Y/O SEXUAL.

CONDUMEX –CICSA

Para la prevención de factores de riesgo psicosocial, la prevención de la violencia laboral y/o sexual, la promoción de un entorno organizacional favorable y de no discriminación, Todos los que laboramos en las Empresas de Grupo Condumex, CICSA y Subsidiarias asumimos los siguientes compromisos:

Adoptar los valores y principios contenidos en el Código de Ética de Grupo Carso, donde todos los trabajadores, supervisores, gerentes y directores, obligatoriamente, predicaremos con el ejemplo;

Los actos de violencia laboral y/o sexual no son tolerados, así como ningún incidente que propicie factores de riesgo psicosocial, acciones contrarias a la promoción del entorno organizacional favorable y actos de discriminación de cualquier índole;

Aplicar medidas emitidas por las Áreas de Recursos Humanos, orientadas a la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la prevención de la violencia laboral y/o sexual, y la promoción de un entorno organizacional favorable libre de discriminación;

Atender cualquier denuncia bajo un procedimiento expedito, que no permite represalias, evitando reclamaciones abusivas o carentes de fundamento, y que garantiza la confidencialidad de los casos, en el marco de la Ley.

Establecer por medio de las áreas de Recursos Humanos acciones de sensibilización, programas de información y capacitación de manera permanente, incluyendo el proceso de inducción al personal por nuevo ingreso o por promoción de puesto;

Respetar el ejercicio de los derechos del personal para observar sus creencias o prácticas o para satisfacer sus necesidades relacionadas con la raza, sexo, religión, etnia o edad o cualquier otra condición que pueda dar origen a la discriminación;

Contar con mecanismos y espacios de participación, consulta y denuncia, teniendo en cuenta las ideas de los trabajadores y empleados, por medio de herramientas tecnológicas.

Mantener políticas internas vigentes, procedimientos y manuales actualizados al alcance de toda la organización que permitan al personal seguir flujos claros de trabajo, responsabilidades definidas e identificar los resultados esperados los colaboradores.

Dirección General